

Gente, parques y poder: Una iniciativa nacional para los espacios verdes, salud equitativa y la justicia racial

Convocatoria de propuestas 2021

29 de septiembre de 2021



DORIS DUKE
CHARITABLE FOUNDATION



PREVENTION
INSTITUTE

CHANGING THE LANDSCAPE: EQUITY AT SCALE



Los oradores de hoy



Manal J. Aboelata
Directora Ejecutiva Adjunta
Instituto de Prevención



Elva Yañez
Directora de Salud equitativa
Instituto de Prevención



Rachel Bennett
Directora de programa
Instituto de Prevención



Pamela Russo
Oficial Principal de programas
RWJF



Rebecca Morley
Consultora
RWJF



Sean Thackurdeen
Asociado de programa, medio ambiente
DDCF

**Las preguntas frecuentes, la
convocatoria de propuestas y todos
los documentos de la P3 están
disponibles en**

www.rwjf.org/cfp/p3

Robert Wood Johnson Foundation



DORIS DUKE
CHARITABLE FOUNDATION

Objetivos del seminario web de hoy

1. Presentar la iniciativa de financiación nacional Gente, Parques y Energía (P3)
2. Proporcionar detalles sobre la Convocatoria de Propuestas P3 y cómo solicitarla
3. Responder a las preguntas sobre la oportunidad de financiación



THEORY OF CHANGE:

People, Parks and Power National Funding Initiative



El problema	La estrategia	Indicadores de progreso	Resultados a largo plazo
-------------	---------------	-------------------------	--------------------------

La iniciativa Gente, Parques y Poder

- Políticas públicas racistas (por ejemplo, segregación, redlining, etc.)
- Prácticas excluyentes dentro del movimiento conservacionista tradicional
- Las desigualdades en los parques y espacios verdes contribuyen a los malos resultados de salud de la comunidad
- Afroamericanos, latinos y comunidades de bajos ingresos marginados en el trabajo de parques y espacios verdes
- Liderazgo y capacidad limitados de los organismos públicos para hacer operativa la equidad de los parques y espacios verdes*.
- Narrativas defectuosas
- Lagunas en la investigación

- Construir el poder e invertir en las comunidades afroamericanas, latinas y de bajos ingresos
- Los grupos marginados abogan por un cambio de política local centrado en la equidad de los parques y espacios verdes
- Mejorar el liderazgo y la capacidad de las agencias públicas y de conservación para la equidad de los parques y espacios verdes
- Formalizar una red nacional inclusiva para la equidad de los parques y espacios verdes
- Reforzar las comunicaciones estratégicas y apoyar el cambio narrativo
- Llevar a cabo una investigación oportuna y autorizada

- Grupos liderados por afroamericanos, latinos y otras personas de color que se organizan y defienden la equidad en los parques y espacios verdes
- Las comunidades más afectadas por las desigualdades en materia de parques y espacios verdes lideran los esfuerzos para definir el problema y aplicar soluciones
- Progreso mensurable hacia una política pública fuerte y eficaz y un cambio en la práctica institucional
- Aumento de la capacidad y el liderazgo entre las agencias públicas y las organizaciones de conservación para hacer operativa la equidad en su trabajo y servir como aliados eficaces
- Se establece una red nacional representativa para la equidad de los parques y espacios verdes
- Nuevas narrativas que apoyan la equidad de los parques y espacios verdes
- Datos mejorados y procesables para la equidad de los parques y espacios verdes

- Mayor poder y capacidad entre las comunidades marginadas
- Victorias en el cambio de políticas locales, por ejemplo,
 - Aumento de los recursos para los parques en las comunidades urbanas más necesitadas
 - Creación de unidades de participación comunitaria en las agencias
 - Disposiciones anti-desplazamiento incluidas en las políticas de equidad del parque
- Reducción de las desigualdades en los parques y espacios verdes y pasos cuantificables hacia la equidad sanitaria realizados
- La equidad es efectivamente operada por las agencias públicas y las organizaciones de conservación
- Adopción generalizada de nuevas narrativas que apoyan la equidad de los parques y espacios verdes
- Un conjunto creciente de investigaciones y pruebas para avanzar en la equidad de los parques y espacios verdes
- Innovación y expansión de la acción de equidad en parques y espacios verdes en todo EE. UU.

Iniciativas de eficacia complementaria

"La filantropía pasa mucho tiempo pensando en los determinantes sociales de la salud, pero no siempre en lo que determina esos determinantes sociales, que son el poder y la política".

-Manuel Pastor, PhD, director de la Instituto de Investigación sobre la Equidad de la Universidad del Sur de California

FUNDING OPPORTUNITY

People, Parks, and
Power



Convocatoria de propuestas

Publicado el 15 de septiembre de 2021

Total de premios

- Se dispone de un total de 7 millones de dólares
- Hasta 500.000 dólares cada uno (hasta 250.000 dólares al año)
- 24 meses de duración
- Fecha de inicio: 15 de mayo de 2022
- Se concederán premios a un máximo de 14 centros

Directrices para los grupos de presión

- Los fondos de la subvención P3 no pueden utilizarse para grupos de presión política gubernamental.
- Las actividades que implican la defensa, la construcción de la base/organización comunitaria, la creación de coaliciones, el compromiso de la comunidad, la recopilación de datos, la educación de las principales partes interesadas y de los responsables de la toma de decisiones, y el desarrollo del liderazgo, pueden llevarse a cabo de manera que no constituyan un grupo de presión política gubernamental.



Enfoque de la iniciativa P3

- ✓ **Cambio de políticas y sistemas**
- ✓ Construcción de poder comunitario
- ✓ Zonas urbanas
- ✓ Acción política impulsada por la comunidad



"Podríamos estar construyendo, abriendo y operando parques durante 100 años y no se va a mover la aguja tanto como a través de un cambio de política y de sistema".

-Experto en la materia citado en *Cambiar el paisaje: People, Parks, and Power*



Changing the Landscape: People, Parks, and Power

Enfoque de la iniciativa P3

- ✓ Cambio de políticas y sistemas
- ✓ **Construcción de poder comunitario**
- ✓ Zonas urbanas
- ✓ Acción política impulsada por la comunidad



"El poder comunitario es la capacidad de las comunidades más afectadas por la desigualdad estructural para desarrollar, mantener y hacer crecer una base organizada de personas que actúan juntas a través de estructuras democráticas. Esto es para establecer agendas, cambiar los discursos públicos, influir en quién toma las decisiones y cultivar relaciones continuas de responsabilidad mutua con los responsables de la toma de decisiones que cambien los sistemas y hagan avanzar salud equitativa."

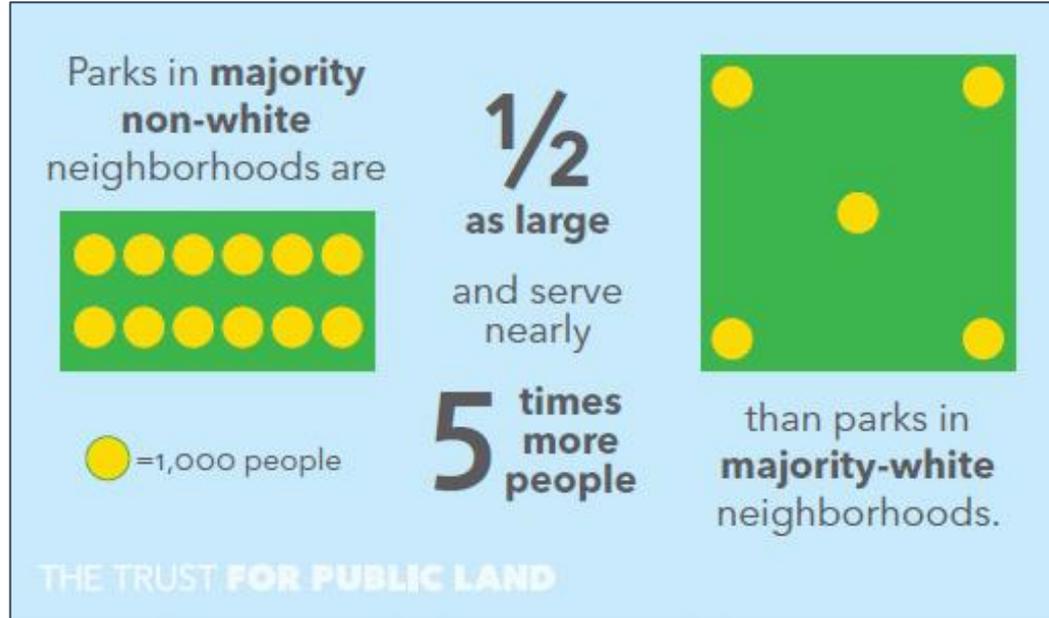
Enfoque de la iniciativa P3

- ✓ Cambio de políticas y sistemas
- ✓ Construcción de poder comunitario
- ✓ **Zonas urbanas**
- ✓ Acción política impulsada por la comunidad



- Los afroamericanos, los latinos y las personas que viven en barrios urbanos de bajos ingresos tienen menos acceso a los espacios verdes que las personas que viven en comunidades más prósperas o predominantemente blancas

Los parques en vecindarios no-blancos, miden la mitad ne tamaño y sirven a 5 veces mas personas que los parques en barrios de mayoría blanca.



Fuente: Trust for Public Land. (2020). El calor está encendido.

Enfoque de la iniciativa P3

- ✓ Cambio de políticas y sistemas
- ✓ Construcción de poder comunitario
- ✓ Zonas urbanas
- ✓ **Acción política impulsada por la comunidad**





Fuente de la imagen: Oficina de la Supervisora del Condado de Los Ángeles, Hilda Solís

Ejemplos prometedores de cambio de políticas y sistemas

1. Finanzas públicas
2. Cambio organizativo
3. Documentación de las necesidades y desigualdades
4. Uso conjunto
5. Uso de la tierra
6. Compromiso con la comunidad
7. Antidesplazamiento

Criterios de elegibilidad

- Organizaciones sin ánimo de lucro/entidades públicas exentas de impuestos según la sección 501(c)(3)
- Los premios se concederán a organizaciones, no a individuos
- Las organizaciones que son patrocinadas fiscalmente por una entidad 501(c)(3) son elegibles
- Las coaliciones son elegibles si la organización solicitante principal cumple todos los demás criterios de elegibilidad
- Las organizaciones solicitantes deben demostrar la capacidad de gestionar adjudicaciones de este tamaño
- Las organizaciones solicitantes deben tener su sede en Estados Unidos o sus



Proceso de selección

El proceso de selección incluirá los siguientes pasos:

1. Cartas de intención (LOI) presentadas y revisadas
2. Se invita a los solicitantes seleccionados a presentar propuestas completas
3. Propuestas completas presentadas y revisadas
4. Subvenciones concedidas a un máximo de 14 solicitantes



Criterios de selección

La revisión se basará en los siguientes criterios:

- Capacidad demostrada para trabajar en la defensa de políticas centradas en la equidad, ya sea en temas de parques/espacios verdes o adyacentes
- Historial de organización y defensa de políticas públicas, administrativas o de agencias centradas en la equidad
- Experiencia en la aplicación de estrategias y tácticas de creación de poder
- Habilidad para establecer relaciones de colaboración con los funcionarios electos y las agencias gubernamentales



Criterios de selección (*continuación*)

- Descripción clara de cómo: a) las desigualdades existentes en el parque afectan a la comunidad, y b) cómo estas desigualdades se relacionan con otras necesidades sanitarias, sociales, medioambientales y económicas de la comunidad
- Historial de trabajo en/con comunidades urbanas de bajos ingresos de color, y representación del personal y de la junta directiva de la población atendida
- Compromiso organizativo con el cambio de políticas y sistemas equitativos
- Infraestructura administrativa y capacidad de gestión fiscal para gestionar la subvención y llevar a cabo la promoción política



Cómo solicitarlo

- Las solicitudes deben presentarse a través del sistema en línea de la RWJF: visite www.rwjf.org/cfp/P3 y utilice el enlace "Apply Online".
- Se le pedirá que se registre en my.rwjf.org antes de comenzar el proceso de solicitud



Funding Opportunities

SHARE



People, Parks, and Power: A National Initiative for Green Space, Health Equity, and Racial Justice

2021 Call for Proposals

Release Date: September 15, 2021 | Application Deadline: Thu, 4 Nov 2021

Urban parks and green spaces—playgrounds, pocket parks, outdoor recreation facilities, open spaces, trails, gardens, and green infrastructure—are crucial for community health and well-being, a fact made clear during the COVID-19 pandemic. Despite widespread appreciation for the health and environmental benefits of urban parks and green spaces, evidence shows persistent inequities in access, availability, quality of facilities, and programming, by race, place, and income. The Robert Wood Johnson Foundation (RWJF) is working to build a Culture of Health where everyone in America has a fair and just opportunity to live the healthiest life possible. Park equity is a key component of this vision. This call for proposals seeks especially small and mid-sized urban communities most impacted by park and green space inequities to participate in People, Parks, and Power: A

Application Deadline

November 04, 2021, 3:00 p.m. ET

[APPLY ONLINE](#)

Key Materials

[Preview a sample proposal before submitting →](#)

Sign In to **MyRWJF**

Your email address

Password

[Show](#)

I'm not a robot



reCAPTCHA
[Privacy](#) - [Terms](#)

First time visitor?

MyRWJF is the Robert Wood Johnson Foundation portal for applicants, reviewers and grantees. Use the **Register** button below to set-up your profile for this portal.

Register

Sign In

[Forgot your password?](#)

Cómo solicitarlo - Fase 1: LOI

Todos los solicitantes deben presentar una Carta de Intención (LOI), incluyendo:

1. Título del proyecto
2. Resumen del proyecto (1.500 caracteres como máximo)
3. Narrativa (3 páginas como máximo, letra de 11 puntos, a un solo espacio, siguiendo los epígrafes previstos en la convocatoria de propuestas)



Cómo presentar la solicitud - Fase 1: LOI (*continuación*)

- Experiencia y antecedentes organizativos
- Estrategias y tácticas
- Necesita
- Visión



Cómo solicitarlo - Fase 2: Propuesta completa

Se notificará a todos los solicitantes el estado de la LOI a principios de enero de 2022; se invitará a los solicitantes seleccionados a presentar una propuesta completa (se proporcionará una plantilla en ese momento)

1. Una propuesta narrativa
2. Un presupuesto y una narrativa presupuestaria
3. Documentos de apoyo: CVs/currículos/bios, calendario del proyecto
4. Opcional: cartas de apoyo de socios clave



Cronograma de solicitud: Fechas clave



FUNDING OPPORTUNITY

People, Parks, and
Power

Convocatoria de propuestas

PREGUNTAS Y RESPUESTAS

Haga clic en el botón de preguntas y respuestas para enviar una pregunta



Gente, parques y poder: Una iniciativa nacional para los espacios verdes, salud equitativa y la justicia racial

Para más información visite: www.rwjf.org/cfp/p3

¿Preguntas? Envíe un correo electrónico: P3info@rwjf.org



DORIS DUKE
CHARITABLE FOUNDATION



PREVENTION
INSTITUTE